Управління освіти Ніжинської міської ради Чернігівської області оголошує конкурс на посаду директора Ніжинської загальноосвітньої школи І-ІІ ступенів № 12 Ніжинської міської ради Чернігівської області.

Найменування і місцезнаходження закладу:

- Ніжинської загальноосвітньої школи І-ІІ ступенів № 12 Ніжинської міської ради Чернігівської області (далі – Ніжинської загальноосвітньої школи І-ІІ ступенів № 12);

- вул. Франка 22, м.Ніжин, Чернігівська область, 16600.

Найменування посади та умови оплати праці:

- директор;

- посадовий оклад 5113,90 грн.;

- надбавка за престижність роботи – 20% від посадового окладу (1022,78 грн.);

- винагорода (премія) за повне виконання договірних зобов’язань, передбачених контрактом – 20% від посадового окладу (1022,78 грн.);

- надбавка за вислугу років: понад 3 роки педагогічної роботи – 10 % від посадового окладу (511,39 грн.);

Загальна сума заробітної плати – 7670,85,00 грн.

Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу відповідно

до Закону України «Про загальну середню освіту»:

- громадянин України;

- вища освіта ступеня не нижче магістра (спеціаліста);

- стаж педагогічної роботи не менше трьох років;

- організаторські здібності;

- фізичний і психічний стан особи не перешкоджає виконанню професійних обов’язків.

Вичерпний перелік, кінцевий термін і місце подання

 документів для участі у конкурсі:

- заява про участь у конкурсі за формою, наведеною в додатку 1 до Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти (далі – Положення), з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»;

- автобіографія або резюме (за вибором учасника конкурсу);

- копія документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;

- копія документа про вищу освіту не нижче ступеня магістра (спеціаліста);

- копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної діяльності не менше трьох років на момент їх подання;

- довідка про відсутність судимості;

- мотиваційний лист, складений у довільній формі;

- медична книжка з пройденим медичним оглядом, що підтверджує фізичний стан особи;

- довідка про проходження попереднього психіатричного огляду, що підтверджує психічний стан особи.

Дані документи подають особисто (або подає уповноважена згідно з довіреністю особа) до конкурсної комісії у строк не більше 30 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу за адресою: вул.Купецька, 13, м. Ніжин, Чернігівська область, 16600.

Дата та місце початку конкурсного відбору,

 його складові та тривалість:

- про дату, час і місце проведення конкурсного відбору та його складових кандидатів буде проінформовано додатково в порядку, передбаченому пунктом 18 Положення;

Конкурсний відбір включає в себе наступні складові:

- ознайомлення кандидатів із закладом загальної середньої освіти, його трудовим колективом та представниками батьківського самоврядування. Проводиться не пізніше 5 робочих днів до початку проведення конкурсного відбору;

- письмове тестування. Загальний час для проведення тестування повинен становити не більше 30 хвилин;

- вирішення ситуаційного завдання. На вирішення ситуаційного завдання кандидатові надається не більше 30 хвилин;

- проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку комунального закладу загальної середньої освіти. Загальний час для проведення однієї презентації та надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії повинен становити не більше 40 хвилин.

Прізвище та ім’я, номер телефону та адресу електронної пошти

особи, яка уповноважена надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі:

- Кремез Тетяна Станіславівна, спеціаліст з кадрових питань Управлінні освіти;

- (04631) 7-16-93;

- tanya.kremez@gmail.com

Начальник Управління освіти С.М.Крапив’янський

Кремез Т.С.

7-16-93